



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
HANAU LA PETITE PIERRE

Educateur(trice) de Jeunes Enfants ou Auxiliaire de Puériculture ou Agent social

A 13 heures par semaine

La Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre fusionnée depuis le 1^{er} janvier 2017 regroupe 38 communes (27.162 habitants), à 45 mn de Strasbourg.

Une qualité de vie appréciée

Situé en partie sur le périmètre du Parc naturel régional des Vosges du Nord, ce territoire, doté de nombreux équipements, comprend un riche patrimoine historique et naturel où se cultive un certain art de vivre.

Un territoire de projets

Notre collectivité en plein développement comprend 140 agents et exerce de nombreuses compétences. Dans un contexte dynamique et de forte volonté d'optimisation des moyens et des résultats, elle recrute, **un(e) Educateur(trice) de Jeunes Enfants ou une Auxiliaire de Puériculture ou une Agent social** pour son multi accueil situé à Wingen Sur Moder.

MISSIONS

- Accueillir les enfants, les parents ou les substituts parentaux :
 - o Accueillir la famille dans le respect des cultures et coutumes
 - o Identifier les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de l'enfant de 0 à 6 ans
 - o Accompagner l'enfant vers l'autonomie
 - o Etablir une relation de confiance avec les parents
 - o Repérer et signaler les enfants en détresse
 - o Communiquer avec la famille au quotidien

- Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être des enfants :
 - o Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux, etc...) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants
 - o Proposer à l'enfant un système de relations assurant sa sécurité affective et physique
 - o Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant
 - o Animer et mettre en œuvre des activités éducatives

- Accompagner l'enfant vers l'autonomie,
 - o Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, sphinctérienne, etc...)
 - o Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure

- Elaborer et mettre en œuvre les activités pour les enfants
 - o Elaborer des projets d'activités en lien avec le projet pédagogique
 - o Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression
 - o Gérer les conflits entre enfants

- Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants

- o Porter une surveillance de l'état général de l'enfant et appliquer les protocoles sanitaires en vigueur
- o Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant (sous la surveillance d'un responsable)
- o Assurer la sécurité et prévenir l'accident
- o Alerter et réagir en cas d'accident
- Savoir gérer les transmissions d'informations
 - o Recevoir et transmettre un message
 - o Rechercher, sélectionner et traiter une information
 - o Rendre compte de manière écrite et orale
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique
 - o Situer sa fonction et son rôle dans un établissement, un service, une équipe pluridisciplinaire
 - o Participer au travail de l'équipe et aux réunions
 - o Organiser un programme de travail en fonction des besoins du ou des enfant(s) et de la collectivité
 - o Rendre compte d'observation et d'activités effectuées
- Former et encadrer des stagiaires
- Participer aux réunions d'équipes

Collaborer avec la responsable sur des missions spécifiques :

- Assurer la continuité de la fonction de direction en l'absence de la responsable :
 - o Assurer les communications avec les parents et substituts parentaux ;
 - o Prendre des décisions (du terrain) quand cela est nécessaire – rendre compte à la responsable
 - o Assurer un relai essentiel entre les agents du terrain et la responsable de la structure
 - o Assurer un soutien administratif et logistique à la responsable de la structure (gestion du logiciel Inoé pour les plannings)
 - o Participer aux réunions de régulation d'équipe

COMPETENCES ATTENDUES

- Connaissance du développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans
- Savoir identifier les besoins physiques, moteurs et affectifs de l'enfant de 0 à 6 ans
- Maîtrise des techniques d'écoute active, de communication et d'observation
- Maîtrise des règles et consignes de sécurité et d'hygiène
- Maîtrise des principales règles éducatives
- Travail en équipe : collaboré avec son entourage, fait preuve d'ouverture d'esprit, offre son aide en cas de besoin
- Qualités relationnelles avec les enfants et les parents
- Tolérance au stress : savoir faire face aux imprévus, aux changements, gérer le stress des parents et des enfants
- Adaptabilité et juste positionnement – fonction de continuité de direction
- Avoir le sens de l'organisation afin d'assurer le remplacement de collègues absentes

DIPLOMES

- Diplôme d'EJE, d'AP ou CAP AEPE
- Permis de conduire et véhicule

CONDITIONS D'EXERCICE

- Titulaire ou contractuel (contrat de 1 an renouvelable)

- Travail annualisé – 13 heures par semaine
- Résidence administrative : WINGEN SUR MODER
- Agent faisant partie du service des établissements d'accueil du jeune enfant et pouvant être amené à se déplacer occasionnellement au sein d'une autre structure de l'intercommunalité

REMUNERATION

- Rémunération statutaire - grade : éducateur de jeunes enfants, ou auxiliaire de puériculture ou agent social
- Régime indemnitaire
- Tickets restaurant
- Participation mutuelle et prévoyance
- Œuvres sociales

LISTE DES DOCUMENTS A FOURNIR

- Diplôme d'EJE ou d'AP ou CAP AEPE

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

A pouvoir à compter dès que possible.

Poste à 13 heures par semaine

Fondement juridique : titulaire ou contractuel de la fonction publique - catégorie A, B ou C

La lettre de candidature accompagnée du C.V. sera adressée directement auprès du service Ressources Humaines de la Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre à l'adresse mail suivante : emploi@hanau-lapetitepierre.alsace pour le 16 février 2025 au plus tard.

Merci de préciser que vous postulez pour le poste d'éducateur de jeunes enfants. lors du dépôt de votre acte de candidature.

Au regard de la loi relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, il est rappelé que cet emploi est accessible à tous sans aucune discrimination.