



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
**HANAU LA PETITE PIERRE**

# **UN(E) RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE ET BATIMENTS INTERCOMMUNAUX A 35 heures par semaine**

La Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre regroupe 38 communes (27.162 habitants), à 45 mn de Strasbourg.

## **Une qualité de vie appréciée**

Situé en partie sur le périmètre du Parc naturel régional des Vosges du Nord, ce territoire, doté de nombreux équipements, comprend un riche patrimoine historique et naturel où se cultive un certain art de vivre.

## **Un territoire de projets**

Notre EPCI en plein développement comprend 140 agents et exerce de nombreuses compétences. Dans un contexte dynamique et de forte volonté d'optimisation des moyens et des résultats, elle recrute **un(e) responsable du service technique et des bâtiments intercommunaux**.

## **MISSIONS**

- Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti :
  - Porter un diagnostic sur le patrimoine bâti de l'EPCI et le faire vivre ;
  - Concevoir un plan stratégique patrimonial intégrant les enjeux du développement durable ;
  - Organiser le suivi énergétique des bâtiments de l'EPCI et proposer des améliorations visant à réduire les consommations ;
  - Proposer une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti ;
  - Participer à l'analyse des besoins de l'EPCI en matière de construction, rénovation, harmonisation des pratiques ... ;
  - Trouver l'équilibre entre maintenance préventive et curative ;
  - Gérer un patrimoine en intégrant la notion de coût global ;
  
- Supervision de projets et représentation du maître d'ouvrage :
  - Être force de proposition auprès des services pour engager les travaux de maintenance ou investissements ;
  - Coordonner les différents intervenants internes et externes pour la bonne organisation des chantiers ;
  - Réaliser les demandes de bons de commande ;
  - Relire et abonder le cas échéant les pièces techniques des marchés ;
  - Négocier dans le cadre des marchés publics ;
  - Faire respecter les ratios qualité/coûts/délais ;
  - Participer, le cas échéant, aux réunions de chantiers ;
  - Apprécier la conformité des réalisations ;
  - Contrôler la conformité des documents administratifs ;

- S'assurer de la levée des réserves ;
  - Anticiper les dossiers de contentieux et les gérer ;
  - Travailler en étroite collaboration avec le chargé de mission projets structurants dans le cadre de demande de subventions ;
  - Valider les factures / décomptes.
- Contrôler les règles de sécurité dans les bâtiments intercommunaux
    - Assurer une veille juridique et réglementaire ;
    - Appliquer la réglementation propre au bâtiment ;
    - Prendre en compte la sécurité incendie ;
    - Participer aux commissions de sécurité ;
    - Gérer la partie sécurité incendie
- Organiser et suivre le travail réalisé par le responsable de la cellule des interventions techniques
    - Assurer le management du responsable, qui lui-même encadre 6 agents technique et 11 agents technique appartenant au service commun technique ;
    - Arbitrer et ou planifier les interventions à mener en interne ;
    - S'assurer de la réalisation des tâches dans le respect du plan stratégique patrimonial notamment ;
    - Travailler en étroite collaboration avec les responsables de bâtiments ;
    - S'assurer de la bonne gestion de la flotte automobile intercommunale
- Développer et exploiter des outils informatiques et des nouvelles technologies
    - Participer au déploiement, à la configuration et à l'évolution des outils informatiques liés à la gestion technique des bâtiments (GTB) et à la gestion technique centralisée (GTC) ;
    - Contribuer au développement et à l'intégration de solutions domotiques, notamment via des plateformes telles que Home Assistant, en lien avec les besoins des services ;
    - Assurer une veille technologique sur les nouvelles solutions informatiques et numériques susceptibles d'améliorer la performance des équipements et des installations ;
    - Participer à l'optimisation et à l'automatisation des systèmes existants (supervision, pilotage, interfaçage des équipements).
- Veiller à entretenir un dialogue privilégié avec les responsables de bâtiment ainsi que les parties prenantes lorsqu'il y a des interventions programmées dans les bâtiments intercommunaux en interne ou par des entreprises externes.
- En lien avec le service RH et l'assistant de prévention s'assurer des bonnes conditions de travail des agents du service technique :
    - Formations ;
    - EPI ;
    - ...

## **COMPETENCES ATTENDUES**

- Qualités relationnelles ;
- Management ;
- Informatiques, GTB, GTC ;
- Techniques du bâtiment gros œuvre, second œuvre, technique du génie civil ;
- Sens de l'écoute et capacité à comprendre les problématiques ;
- Savoir travailler en transversalité ;

- Méthodes et outils de la planification ;
- Savoir organiser son activité et rendre compte ;
- Méthodes de diagnostics ;
- Réalisation de croquis et petits plans pour la réalisation des travaux : Autocad ou équivalent ;
- Connaissance du code des marchés et des règles de la maîtrise d'ouvrage publique ;
- Rigueur
- Réactivité
- Devoir de réserve et discrétion professionnelle

## **QUALIFICATIONS REQUISES**

- Diplômes : BAC + 2, BAC + 3 en bâtiment (BTS, DUT, Licence)
- Expérience dans le domaine demandée

## **CONDITIONS D'EXERCICE**

- Recrutement statutaire ou contractuel de droit public d'un an renouvelable
- Service d'affectation : Pôle Aménagement de l'Espace à la Maison de l'Intercommunalité - BOUXWILLER
- 35 heures par semaine, travail annualisé
- Réunions très occasionnelles en soirées
- Permis de conduire

## **REMUNERATION**

- Rémunération statutaire – grade de technicien territorial et grades d'avancement
- Régime indemnitaire

## **NOS +**

- Un environnement de travail préservé
- La cohabitation d'une multitude de métiers différents permettant une diversité d'action
- Participation à des projets transversaux
- Communication interne dynamique
- Des outils informatiques et numériques de qualité
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, annualisation, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, œuvres sociales, participation santé et prévoyance, gratuité de la piscine et du château de Lichtenberg pour l'agent...
- Sport au travail
- 1 jour de télétravail par semaine et 18 jours de télétravail flottant par an possible après 6 mois de présence

## **LISTE DES DOCUMENTS A FOURNIR**

- Pour les fonctionnaires : arrêté de nomination dans le grade et dernier avancement d'échelon
- Pour tous les candidats, les 2 derniers entretiens professionnels

## **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES**

*A pourvoir à compter du 15 avril 2026*

*Poste à 35 heures par semaine*

*Fondement juridique : fonctionnaire ou un contractuel « dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire »*

*Grade : technicien territorial et grades d'avancement*

*La lettre de candidature accompagnée du C.V. sera adressée directement auprès du service Ressources Humaines de la Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre à l'adresse mail suivante : [emploi@hanau-lapetitepierre.alsace](mailto:emploi@hanau-lapetitepierre.alsace) pour le 25 mars 2026 au plus tard.*

*Merci de préciser que vous postulez pour le poste de responsable du service technique et des bâtiments intercommunaux lors du dépôt de votre acte de candidature.*

*Au regard de la loi relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, il est rappelé que cet emploi est accessible à tous sans aucune discrimination.*