



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
HANAU LA PETITE PIERRE

UN(E) RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE ET DE LA MAINTENANCE DES BATIMENTS INTERCOMMUNAUX A 35 heures par semaine

La Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre regroupe 38 communes (27.162 habitants), à 45 mn de Strasbourg.

Une qualité de vie appréciée

Situé en partie sur le périmètre du Parc naturel régional des Vosges du Nord, ce territoire, doté de nombreux équipements, comprend un riche patrimoine historique et naturel où se cultive un certain art de vivre.

Un territoire de projets

Notre EPCI en plein développement comprend 140 agents et exerce de nombreuses compétences. Dans un contexte dynamique et de forte volonté d'optimisation des moyens et des résultats, elle recrute **un(e) responsable du service technique et de la maintenance des bâtiments intercommunaux**.

MISSIONS

- **Organiser et piloter la maintenance préventive :**
 - Recenser l'ensemble des équipements techniques des bâtiments (chauffage, ventilation, climatisation, électricité, plomberie, sécurité incendie, contrôle d'accès, ascenseurs, GTB, etc...).
 - Mettre en place et structurer un plan de maintenance préventive.
 - Définir et actualiser les périodicités d'entretien conformément aux obligations réglementaires et aux préconisations des constructeurs.
 - Élaborer des procédures et outils de suivi des interventions.
 - Assurer la traçabilité documentaire des opérations réalisées.
 - Développer une culture de maintenance préventive auprès des équipes.
- **Assurer le suivi opérationnel des interventions :**
 - Veiller à la bonne exécution des opérations de maintenance par les équipes internes et les prestataires externes.
 - Contrôler la qualité des prestations réalisées.
 - Planifier et coordonner les interventions techniques.
 - Mettre en place des indicateurs de suivi et des tableaux de bord.
 - Garantir le respect des échéances réglementaires et contractuelles.
- **Gérer les opérations de maintenance curative**
 - Organiser la prise en charge des dysfonctionnements et pannes.
 - Prioriser les interventions selon leur criticité.
 - Assurer le suivi des actions correctives jusqu'à leur clôture.
 - Analyser les causes récurrentes des incidents.
 - Proposer des actions d'amélioration visant à réduire les pannes.

- **Suivre et optimiser les consommations énergétiques**
 - Mettre en place un suivi régulier des consommations d'électricité, gaz, fioul, bois, eau et autres fluides.
 - Identifier les dérives de consommation.
 - Réaliser des analyses comparatives et proposer des actions correctives.
 - Participer à la définition de la stratégie énergétique du patrimoine.
 - Contribuer aux objectifs de sobriété et de transition énergétique de la collectivité.

- **Participer à l'amélioration et à la modernisation du patrimoine**
 - Être force de proposition sur les évolutions techniques et technologiques.
 - Identifier les équipements obsolètes ou à risque.
 - Préparer les programmes de renouvellement des installations.
 - Participer aux études de faisabilité et projets de rénovation.
 - Rechercher des solutions permettant d'améliorer la performance technique, énergétique et financière des bâtiments.

- **Assurer le reporting et la communication**
 - Rendre compte de l'activité au travers de tableaux de bord et de rapports d'exploitation.
 - Présenter les résultats, enjeux et propositions d'amélioration aux élus et à la direction.
 - Vulgariser les aspects techniques afin de faciliter la prise de décision.
 - Participer aux réunions avec les élus, les partenaires institutionnels et les entreprises.
 - Contribuer à l'élaboration des budgets de fonctionnement et d'investissement liés à la maintenance.

COMPETENCES ATTENDUES

- Informatiques, GTB, GTC.
- Techniques du bâtiment gros œuvre, second œuvre, technique du génie civil.
- Réglementation et sécurité des ERP.
- Méthodes de diagnostics.
- Performance énergétique des bâtiments.
- Réalisation de croquis et petits plans pour la réalisation des travaux : Autocad ou équivalent.
- Qualités relationnelles.
- Management.
- Sens de l'écoute et capacité à comprendre les problématiques.
- Savoir travailler en transversalité.
- Méthodes et outils de la planification.
- Savoir organiser son activité et rendre compte.
- Rigueur
- Réactivité
- Devoir de réserve et discrétion professionnelle

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplômes : BAC + 2, BAC + 3 en bâtiment (BTS, DUT, Licence)
- Expérience dans le domaine demandée

CONDITIONS D'EXERCICE

- Recrutement statutaire ou contractuel de droit public d'un an renouvelable
- Service d'affectation : Pôle Aménagement de l'Espace à la Maison de l'Intercommunalité - BOUXWILLER
- 35 heures par semaine, travail annualisé
- Réunions très occasionnelles en soirées
- Permis de conduire

REMUNERATION

- Rémunération statutaire – grade de technicien territorial et grades d'avancement
- Régime indemnitaire

NOS +

- Un environnement de travail préservé
- La cohabitation d'une multitude de métiers différents permettant une diversité d'action
- Participation à des projets transversaux
- Communication interne dynamique
- Des outils informatiques et numériques de qualité
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, annualisation, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, œuvres sociales, participation santé et prévoyance, gratuité de la piscine et du château de Lichtenberg pour l'agent...
- Sport au travail
- 1 jour de télétravail par semaine et 18 jours de télétravail flottant par an possible après 6 mois de présence

LISTE DES DOCUMENTS A FOURNIR

- Pour les fonctionnaires : arrêté de nomination dans le grade et dernier avancement d'échelon
- Pour tous les candidats, les 2 derniers entretiens professionnels

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

A pourvoir à compter du 1^{er} décembre 2026

Poste à 35 heures par semaine

Fondement juridique : fonctionnaire ou un contractuel « dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire »

Grade : technicien territorial et grades d'avancement

La lettre de candidature accompagnée du C.V. sera adressée directement auprès du service Ressources Humaines de la Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre à l'adresse mail suivante : emploi@hanau-lapetitepierre.alsace pour le 31 octobre 2026 au plus tard.

Merci de préciser que vous postulez pour le poste de responsable du service technique et de la maintenance des bâtiments intercommunaux lors du dépôt de votre acte de candidature.

Au regard de la loi relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, il est rappelé que cet emploi est accessible à tous sans aucune discrimination.