COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
HANAU LA PETITE PIERRE

UN(E) REFERENT(E) HANDICAP
A 35 heures par semaine

La Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre regroupe 38 communes (27.162 habitants), à 45 mn de Strasbourg.

Une qualité de vie appréciée
Situé en partie sur le périmètre du Parc naturel régional des Vosges du Nord, ce territoire, doté de nombreux équipements, comprend un riche patrimoine historique et naturel où se cultive un certain art de vivre.

Un territoire de projets
Notre EPCI en plein développement comprend 140 agents et exerce de nombreuses compétences. Dans un contexte dynamique et de forte volonté d'optimisation des moyens et des résultats, elle recrute un(e) référent(e) handicap.

MISSIONS

- Accompagnement des enfants en situation de handicap :
  - Apporter un conseil et un appui aux professionnels des structures petite enfance et des accueils de loisirs du territoire pour permettre l'accueil et l'inclusion des enfants en situation d'handicap
  - Collaborer avec les équipes éducatives pour la mise en place d'aménagements pédagogiques et d'activités adaptées.

- Accompagnement des familles :
  - Offrir un soutien et une écoute active aux familles d'enfants en situation de handicap pour faciliter leur parcours dans la collectivité.
  - Organiser des rencontres régulières avec les familles pour faire le point sur la situation et ajuster les mesures d'accompagnement.

- Formation et sensibilisation des équipes :
  - Organiser des sessions de sensibilisation et de formation à destination des équipes éducatives, des agents de la petite enfance, et des animateurs sur l'accueil des enfants en situation de handicap.
  - Promouvoir la culture de l'inclusion et de la diversité auprès des équipes, des enfants et des familles.
  - Assurer la bonne communication et le partage d'informations entre les différents acteurs (éducateurs, auxiliaires, psychologues, familles, etc.).

- Coordination avec les partenaires externes :
  - Mener un diagnostic pour connaitre l'ensemble des ressources disponibles présentes sur le territoire et au-delà qui permettront l'inclusion des enfants porteurs de handicap
  - Collaborer avec les professionnels de santé (médecins, psychologues, ergothérapeutes, etc.) et les associations spécialisées pour mettre en place un accompagnement global des enfants en situation de handicap.
  - Maintenir des liens réguliers avec les centres ressources (CREJH et CRPEH)

- Suivi des projets et des indicateurs :
    - Élaborer des projets d'inclusion pour chaque enfant en situation de handicap et veiller à leur bonne mise en œuvre.
    - Assurer un suivi régulier des enfants en situation de handicap, avec un bilan de leur intégration dans les structures.
    - Mettre en place des outils de suivi pour rendre compte des actions menées et des résultats obtenus.

- Veille et conformité :
    - Assurer le respect des normes et des obligations légales en matière d'accueil des enfants en situation de handicap (accessibilité, aménagements de locaux, etc.).
    - Réaliser une veille juridique et réglementaire concernant le handicap et l'inclusion des enfants en milieu scolaire et périscolaire.

COMPETENCES ATTENDUES

- Connaissance des dispositifs d'accompagnement des enfants en situation de handicap
- Capacité à travailler en réseau avec des partenaires externes (professionnels de santé, associations, services sociaux, etc.).
- Bonne connaissance de la législation relative à l'accueil des enfants en situation de handicap.
- Aptitudes en gestion de projet et suivi d'indicateurs.
- Compétences en communication et pédagogie pour la sensibilisation et la formation des équipes.
- Qualités relationnelles.
- Empathie, bienveillance et sens de l'écoute.
- Capacités organisationnelles et esprit d'équipe.
- Sens de l'autonomie, de l'initiative et de l'adaptabilité.
- Devoir de réserve et discrétion professionnelle

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplômes : BAC +3 à BAC +5 dans le domaine de l'éducation, du travail social, de la psychologie, ou dans un domaine en lien avec le handicap.
- Une expérience significative dans l'accompagnement des enfants en situation de handicap ou dans le domaine de la petite enfance ou de l'éducation inclusive est souhaitée.

CONDITIONS D'EXERCICE

- Recrutement contractuel « contrat de projet » d'un an renouvelable
- Service d'affectation : Pôle cohésion sociale - INGWILLER
- 35 heures par semaine, travail annualisé
- Réunions très occasionnelles en soirées
- Permis de conduire

REMUNERATION

- Rémunération statutaire – grade de rédacteur territorial
- Régime indemnitaire

NOS +

- Un environnement de travail préservé
- La cohabitation d'une multitude de métiers différents permettant une diversité d'action
- Participation à des projets transversaux
- Communication interne dynamique

- Des outils informatiques et numériques de qualité
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, annualisation, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, œuvres sociales, participation santé et prévoyance, gratuité de la piscine et du château de Lichtenberg pour l'agent…
- Sport au travail
- 1 jour de télétravail par semaine et 18 jours de télétravail flottant par an possible après 6 mois de présence

LISTE DES DOCUMENTS A FOURNIR

- Pour tous les candidats, les 2 derniers entretiens professionnels

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

A pourvoir à compter du 1er décembre 2026

Poste à 35 heures par semaine

Fondement juridique : contractuel « contrat de projet »

Grade : rédacteur territorial et grades d'avancement

La lettre de candidature accompagnée du C.V. sera adressée directement auprès du service Ressources Humaines de la Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre à l'adresse mail suivante : emploi@hanau-lapetitepierre.alsace pour le 15 novembre 2026 au plus tard.

Merci de préciser que vous postulez pour le poste de référent(e) handicap lors du dépôt de votre acte de candidature.

Au regard de la loi relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, il est rappelé que cet emploi est accessible à tous sans aucune discrimination.